

مصفوفة التوافق بين الأهداف الاستراتيجية لكلية الآداب والأهداف الاستراتيجية للجامعة

الأهداف الاستراتيجية للجامعة	الأهداف الاستراتيجية لكلية الآداب	أوجه التوافق
1- رفع تنافسية الخريج المهنية والفنية والحياتية من خلال برامج تعليمية وأنشطة تدريبية عالية الجودة.	الهدف الرابع " رفع تنافسية الخريج من خلال برامج تعليمية وأنشطة تدريبية عالية الجودة " . الهدف الأول " تطوير الأداء المؤسسي والارتقاء بالخدمات التعليمية والبحثية والمجتمعية " .	- يظهر في أن تحسين الأداء المؤسسي بالكلية يعزز جودة الخدمات التعليمية والبحثية، مما يسهم في إعداد خريج أكثر تنافسية مهنيًا وفنيًا وحياتيًا، وهو ما يتماشى مع هدف الجامعة في رفع تنافسية الخريج من خلال برامج وأنشطة تدريبية عالية الجودة .
2- تحسين جودة الخدمات التعليمية والبحثية والمجتمعية المقدمة من خلال تطوير الأداء المؤسسي والمنظومة الإدارية والتحول الرقمي .	الهدف الأول "تطوير الأداء المؤسسي والارتقاء بالخدمات التعليمية والبحثية والمجتمعية"	- يتمثل التوافق في أن كلا الهدفين يركزان على رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحسين جودة الخدمات المقدمة، سواء تعليمية أو بحثية أو مجتمعية، وذلك عبر تحديث البنية الإدارية، وتطوير العمليات التنظيمية، وتبني أدوات التحول الرقمي، مما ينعكس إيجابًا على كفاءة المؤسسة الأكاديمية وجودة مخرجاتها.
3- تعظيم المسؤولية المجتمعية للجامعة للمساهمة في تقدم المجتمع وتحقيق أهداف التنمية المستدامة .	الهدف الثامن "تلبية احتياجات وأولويات المجتمع المحيط والعمل على تنمية البيئة " .	- يتمثل التوافق في تعزيز دور المؤسسة التعليمية في خدمة المجتمع، من خلال ربط الأنشطة الأكاديمية والبحثية باحتياجات المجتمع المحلي والبيئة المحيطة، وتوجيه الجهود للمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة . = ويترجم ذلك إلى مبادرات مجتمعية، بحوث تطبيقية، ومشروعات تنموية تهدف إلى تحسين جودة الحياة وتحقيق أثر اجتماعي ملموس.

<p>- هناك اتفاق بين هذين الكليات وهدف الجامعة يتضح في التركيز على تعزيز البحث العلمي والنشر الدولي وتحسين جودة المخرجات البحثية، بما يسهم في رفع تصنيف الجامعة وبناء مجتمع معرفي متميز.</p>	<p>الهدف السابع "تطوير منظومة البحث العلمي والأنشطة العلمية".</p> <p>الهدف الثالث "دعم منظومة ضمان الجودة والتحسين المستمر في ضوء معايير الجودة المحلية والإقليمية"</p>	<p>4- بناء مجتمع معرفي من خلال تطوير منظومة بحثية ذكية لرفع تصنيف الجامعة وتدويلها .</p>
<p>- يُسهم دعم وتطوير الجهاز الإداري بالكلية في تعزيز مبادئ الحوكمة الرشيدة من خلال تحسين الكفاءة الإدارية، والالتزام بالشفافية، وتعزيز المساءلة، وهو ما يدعم توجه الجامعة في مكافحة الفساد، وترسيخ العدالة وحماية حقوق الإنسان ضمن بيئة مؤسسية منضبطة.</p>	<p>الهدف السادس " دعم وتطوير الجهاز الإداري".</p>	<p>5- دعم أطر الحوكمة وآليات مكافحة الفساد من أجل حماية الأمن القومي وحقوق الانسان .</p>
<p>- يتم تعزيز مبادئ العدالة والمساواة داخل البيئة الجامعية، من خلال تمكين ذوي الهمم ودمجهم بصورة فعالة في مختلف الأنشطة الأكاديمية والمجتمعية. ويعكس هدف الكلية التزامها بتوفير بيئة تعليمية دامجة تراعي احتياجات الجميع، بما يتماشى مع توجه الجامعة نحو دعم الفئات المستهدفة وتحقيق مشاركة مجتمعية عادلة وشاملة.</p>	<p>الهدف التاسع تعزيز وتنمية ودمج وتمكين أصحاب الهمم بالمجتمع الجامعي.</p>	<p>6-تبني مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص لتمكين ودمج المرأة وذوي الهمم لتحقيق المشاركة الفاعلة للمجتمع.</p>
<p>- يُسهم تطوير منظومة البحث العلمي والأنشطة العلمية في الكلية في تهيئة بيئة أكاديمية محفزة على الإبداع، وداعمة لتبني ممارسات ابتكارية تركز على البحث والتجريب. وهذا يتماشى مع التوجه الاستراتيجي للجامعة نحو تعزيز الابتكار واستشراف المستقبل، من خلال تشجيع البحث النوعي الذي يعالج تحديات المجتمع، ويسهم في تحسين تصنيف الجامعة ورفع معامل الابتكار الوطني .</p>	<p>الهدف السابع تطوير منظومة البحث العلمي والأنشطة العلمية</p>	<p>7-تعزيز ادارة الابتكار واستشراف المستقبل في المجتمع الجامعي لرفع معامل الابتكار الوطني.</p>

<p>- يعزز دعم الكلية لمنظومة ضمان الجودة والتحسين المستمر جهود الجامعة في تحقيق التميز المؤسسي، من خلال الالتزام بمعايير الجودة والاعتماد الأكاديمي. كما يُسهم في تطوير الأداء الأكاديمي والإداري، ويدعم عمليات التقييم المستمر، بما يواكب المعايير الوطنية والإقليمية، ويُحقق التكامل في منظومة التميز والجودة بين الكلية والجامعة.</p>	<p>"الهدف الثالث" دعم منظومة ضمان الجودة والتحسين المستمر في ضوء معايير الجودة المحلية والإقليمية".</p>	<p>8-الارتقاء بمنظومة التميز ونظم ضمان الجودة والاعتماد وتقييم الأداء بالجامعة.</p>
<p>- يسهم تركيز كلية الآداب على تنمية مواردها الذاتية في دعم استراتيجية الجامعة لتنويع مصادر الاستثمار وتعزيز الاستدامة المالية، مما يحقق استقراراً اقتصادياً يمكن الجامعة من تطوير برامجها التعليمية والبحثية بشكل مستمر وفعال.</p>	<p>الهدف الثاني "تنمية الموارد الذاتية للكلية لتحقيق الاستدامة الاقتصادية".</p>	<p>9- تنوع الاستثمار وتنمية الموارد الذاتية للجامعة.</p>
<p>- التوافق هنا يكمن في التركيز على إدارة المخاطر، حيث يسعى هدف الكلية لتعزيز ثقافة الترشيح الأمثل لاستهلاك الطاقة إلى جانب إدارة المخاطر، مما يدعم هدف الجامعة في تعزيز إدارة المخاطر ضمن استراتيجيات التغيرات المستقبلية، ويعكس توجهاً مشتركاً نحو تحسين الاستدامة والكفاءة في مواجهة التحديات المستقبلية.</p>	<p>الهدف العاشر " تعزيز إدارة المخاطر في استراتيجيات إدارة التغيرات المستقبلية".</p>	<p>10- تعزيز ثقافة الترشيح الأمثل لاستهلاك الطاقة وإدارة المخاطر .</p>