

## الخطة التنفيذية

**الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير الأداء المؤسسي والارتقاء بالخدمات التعليمية والبحثية والمجتمعية.**

| الميزانية | مسئولي المتابعة                 | مسئولي التنفيذ  | المدى الزمني | من   | إلى | مؤشرات الأداء                            | الأنشطة والإجراءات   | الأهداف الفرعية   | م |
|-----------|---------------------------------|---|--------------|------|-----|--|--|---|---|
| 57000000  | عميد الكلية                     | مسؤول إدارة الشؤون المالية                            | 2028         | 2026 |     | نسبة الإنجاز الفعلي من الأعمال الإنسانية | استكمال مبني C ل الكلية  | تحقيق التحول الرقمي الشامل وتعزيز البنية التحتية الذكية لدعم التعليم والتعلم والبحث العلمي. | 1 |
| 5000000   | ادارة الكلية - وحدة التقنية     | - مديروحة تكنولوجيا المعلومات . - لجنة التحول الرقمي. | 2030         | 2026 |     | - عدد القاعات والمعامل المجهزة           | تحديث وتجهيز القاعات الدراسية والمعامل بأحدث التقنيات الذكية.  |   |   |
| 3000000   | وكيل شؤون الطلاب . وحدة الجودة. | مركز التطوير المهني وكالة شؤون البيئة                 | 2027         | 2025 |     | نسبة المقررات المحولة إلكترونياً         | رقمنة الوثائق والسجلات الإدارية والتعليمية وربطها بمنصة موحدة. | رفع كفاءة الكادر الأكاديمي والإداري   | 2 |
| 500000    | وحدة ضمان الجودة                | مقرر لجنة الجودة بالأقسام والبرامج                    | 2026         | 2025 |     | عدد الدورات المنفذة للأكاديميين          | تنظيم دورات في التدريس الإلكتروني والنشر العلمي.               |   |   |
|           |                                 |   |              |      |     | عدد الدورات التدريبية المنفذة للموظفين   | دعم التدريب الإداري على الأنظمة الإلكترونية.                   | تطوير البرامج الدراسية بما يتواكب   | 3 |
|           |                                 |   |              |      |     | مراجعة المقررات التي تمت مراجعتها        | مراجعة المقررات وتحديثها وفق معايير الجودة                     |   |   |

|         |   |  |             |             |  |   |                                     |   |
|---------|---|--|-------------|-------------|--|---|-------------------------------------|---|
|         | وحدة ضمان الجودة  | منسقي الأقسام والبرامج                                   |             |             | - مستوى رضا الخريجين وأرباب العمل<br>- عدد الإجراءات التصحيحية                                   | - استحداث برامج تخصصية<br>وبينية جديدة.<br>- تطوير آلية متابعة تنفيذ البرامج<br>وتصحيح مسارها.  | مع سوق العمل                        |   |
| 5000000 | -وكيل شؤون تعليم الطلاب<br>- وكيل خدمة المجتمع وتنمية البيئة. | - مدير مركز الخدمات<br>- مدير وحدة الارشاد الأكاديمي     | 2026        | 2025        | - نسبة رضا الطالب عن تجهيزات القاعات.<br>- عدد الاستبيانات المنفذة خلال العام.                   | - تطوير القاعات الدراسية<br>- تحسين الإرشاد الأكاديمي<br>- إجراء استبيانات دورية لقياس رضا الطالب.                                      | تحسين جودة الخدمات التعليمية للطلاب | 4 |
| 200000  | -عميد الكلية<br>-وكيل شؤون الطلاب<br>وحدة ضمان الجودة         | مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات<br>-منسقي الأقسام والبرامج | 2025 – 2027 | 2025 – 2027 | عدد المقررات الإلكترونية المرفوعة على المنصة.<br>نسبة رضا الطالب عن مصادر وبرامج التعلم الذاتي . | - نشر ثقافة التعليم الذاتي بين الطالب وأعضاء هيئة التدريس .<br>- دعم إعداد مقررات إلكترونية .<br>- توفير مصادر إلكترونية للتعلم الذاتي. | تعزيز دور التعلم الذاتي             | 5 |

## الهدف الاستراتيجي الثاني: تنمية الموارد الذاتية لتحقيق الاستدامة الاقتصادية.

| الميزانية<br>بالمليون<br>جنيه | مسئول<br>المتابعة | مسئول التنفيذ   | المدى الزمني |      | مؤشرات الأداء   | الأنشطة والإجراءات   | الأهداف<br>الفرعية                      | م |
|-------------------------------|-------------------|---|--------------|------|---|--|---|---|
| 200000                        | عميد الكلية       | - مدير وحدة الحسابات<br>- لجنة التعليم والطلاب<br>- مقرر لجنة الدراسات العليا<br>- مدير وحدة الاستشارات البحثية | 3020         | 2025 | - عدد البرامج الدراسية المستحدثة<br>- نسبة زيادة الإيرادات من البرامج المدفوعة. | - استحداث برامج دراسية ناظمة<br>الساعات المعتمدة<br>- إنشاء برامج<br>- دراسات عليا بنظام الساعات<br>الممتددة<br>- استحداث دبلومات مدفوعة<br>- تقديم خدمات استشارية بحثية | تنوع مصادر الدخل للكلية                 | 1 |
| 2000000                       | عميد الكلية       | أمين الكلية   | 2026         | 2025 | - عدد الفعاليات المدفوعة<br>- العائد السنوي من الخدمات                          | - تأجير قاعات الأنشطة خارج أوقات<br>الدراسة<br>- استخدام معامل الحاسوب في  | استثمار<br>الإمكانات المتاحة<br>بالكلية | 2 |

|        |  |                               |      |      |   |   |  |   |
|--------|--|-------------------------------|------|------|---|---|--|---|
|        |  |                               |      |      |   | التدريب المدفوع<br>-إنشاء وحدة إنتاج مطبوعات علمية  |  |   |
| 250000 | وكيل شئون المجتمع وخدمة البيئة                                     | مدير وحدة الخريجين            | 2027 | 2025 | -إنشاء قاعدة بيانات محدثة للخريجين.<br>-عدد ملتقىات التوظيف المنعقدة  | إطلاق مبادرات<br>- إنشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية<br>- تنظيم ملتقىات توظيف ورعاية                                       | تنمية العلاقات مع الخريجين والمؤسسات الداعمة   | 3 |
| 250000 | وكيل الكلية لشئون الطلاب وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي | مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات | 2026 | 2025 | - تحديث وتطوير الموقع الإلكتروني للكلية.<br>- عدد الزيارات الشهرية للموقع الإلكتروني                        | - تصميم مواد دعائية احترافية للبرامج<br>- تطوير موقع إلكتروني متعدد اللغات<br>- توسيع الترويج عبر وسائل التواصل الاجتماعي | تسويق البرامج الأكademie والبحثية للكلية       | 4 |
| 250000 | وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة                             | مدير وحدة الخريجين            | 2027 | 2025 | - عدد بروتوكولات التعاون الباحثي والتدريسي الموقعة.<br>- عدد الندوات والفعاليات الممولة من جهات راعية راعية | - توقيع بروتوكولات تعاون بحثي وتدريسي<br>- استقبال تمويلات أو دعم لأنشطة طلابية<br>- تنظيم ندوات ممولة من جهات راعية      | إنشاء شراكات مع القطاع الخاص والهيئات الثقافية | 5 |

## الهدف الاستراتيجي الثالث: دعم منظومة ضمان الجودة والتحسين المستمر في ضوء معايير الجودة المحلية والإقليمية.

| الميزانية<br>بالمليون<br>جنيه | مسئول<br>المتابعة   | مسئول<br>التنفيذ  | المدى الزمني |      | مؤشرات الأداء  | الأنشطة والإجراءات   | الأهداف<br>الفرعية  | م |
|-------------------------------|---------------------|---|--------------|------|--|--|---|---|
|                               |                     |   | إلى          | من   |  |  |   |   |
| 200000                        | وحدة ضمان<br>الجودة | مقرر لجنة<br>الترويع<br>والنشر<br>والتدريب                | 2026         | 2025 | - عدد الدورات المنفذة<br>- عدد المشاكيين في أنشطة<br>الجودة  | - تنفيذ دورات توعية دورية حول<br>معايير الجودة<br>- إدماج مفاهيم الجودة في<br>الاجتماعات والتقارير<br>إصدار نشرات دورية عن الأداء<br>المؤسسي | تعزيز ثقافة<br>الجودة بين جميع<br>منسوبى الكلية             | 1 |
| 200000                        | وحدة ضمان<br>الجودة | مسؤولي<br>الجودة بوحدة<br>ضمان الجودة                     | 2026         | 2025 | - نسبة البرامج والوحدات التي<br>خضعت للمراجعة<br>- عدد عمليات المراجعة الداخلية<br>المنفذة                       | - تنفيذ مراجعة داخلية دورية<br>لبرامج والوحدات<br>- إعداد تقارير تقويم ذاتي سنوية<br>- تفعيل أدوات القياس الكمي<br>والكيفي                   | تحديث وتفعيل<br>نظم المراجعة<br>الداخلية والتقويم<br>الذاتي | 2 |
| 500000                        | عميد الكلية         | مدير وحدة<br>ضمان الجودة<br>- رؤساء<br>الأقسام<br>العلمية | 2027         | 2025 | - عدد البرامج التي تم التقديم لها<br>للاعتماد<br>- نتائج الزيارات التقييمية                                      | - تجهيز ملفات الاعتماد لجميع<br>البرامج والكلية<br>- التقديم لاعتماد المحلي<br>- متابعة إجراءات الزيارات<br>الميدانية للهيئات المعتمدة       | التجهيز للاعتماد<br>البرامجي<br>والمؤسسي                    | 3 |
| 500000                        | عميد الكلية         | وحدة ضمان<br>الجودة                                       | 2026         | 2025 | - نسبة تحديث قواعد البيانات<br>السنوي.<br>عدد المؤشرات المؤسسية التي<br>تم تحديثها وربطها بالخطة<br>الاستراتيجية | - تحديث قواعد البيانات سنويًا<br>- ربط المؤشرات بالخطة<br>الاستراتيجية   | تحديث مؤشرات<br>الأداء المؤسسي<br>وتحديث قواعد<br>البيانات  | 4 |

## الهدف الاستراتيجي الرابع: رفع تنافسية الخريج من خلال برامج تعليمية وأنشطة تدريبية عالية الجودة.

| الميزة<br>الميزانية<br>بالألف<br>جنيه | مسئولي المتابعة  | مسئولي التنفيذ   | المدى الزمني |      | مؤشرات الأداء   | الأنشطة والإجراءات   | الأهداف الفرعية   | م |
|---------------------------------------|--|--|--------------|------|---|--|---|---|
|                                       |  |  | إلى          | من   |   |  |   |   |
| 250000                                | وكيل الكلية لشئون الطلاب   | رؤساء الأقسام العلمية إدارة الدراسة والامتحانات لجان توصيفات البرامج | 2026         | 2025 | - عدد البرامج المستحدثة<br>- رضا أصحاب العمل عن خريجي البرامج المطورة | - تحديث توصيفات المقررات والبرامج<br>- استحداث مسارات تخصصية جديدة<br>- إشراك سوق العمل في تصميم البرامج                       | تطوير البرامج الأكademie بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل | 1 |
| 25000                                 | - وكيل الكلية لشئون الطلاب<br>- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة | - مقرري جان التدريب داخل الأقسام العلمية<br>- مركز الخدمات           | 2027         | 2025 | - نسبة مشاركة الطلاب في البرامج التدريبية                             | - تنفيذ برامج تدريبية عملية داخل الكلية وخارجها<br>- عقد دورات في المهارات التقنية<br>- تفعيل التدريب الميداني مع جهات المجتمع | تعزيز المهارات التطبيقية والمهنية للطلاب                  | 2 |
| 250000                                | عميد الكلية  | مدير وحدة الإرشاد الأكاديمي  | 2026         | 2025 | - عدد اللقاءات المنفذة<br>- نتائج استبيانات رضا الطلاب                | - لقاءات دورية للإرشاد الأكاديمي والمهني<br>- تدريب أعضاء هيئة التدريس على الإرشاد   | تحسين كفاءة الإرشاد الأكاديمي والتوجيه المهني             | 3 |
| 250000                                | وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب                                      | مديرة رعاية الطلاب   | 2027         | 2025 | - عدد المشاركات<br>- عدد الجوائز<br>- نسبة المشاركة من إجمالي الطلاب  | - دعم المشاركة في المؤتمرات الطلابية<br>- إنشاء فرق بحثية طلابية<br>- جوائز للمشروعات المتميزة                                 | تعزيز المشاركة الطلابية في المسابقات والأنشطة العلمية     | 4 |

|        |  |                      |      |      |  |   |  |   |
|--------|--|----------------------|------|------|--|---|--|---|
| 250000 | وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة | وحدة متابعة الخريجين | 2027 | 2025 | - عدد جهات التوظيف المشاركة<br>- عدد فرص التدريب المقدمة | - ملقيات توظيف سنوية<br>- بروتوكولات تدريب مع المؤسسات<br>- منصة إلكترونية للتدريب والوظائف | توسيع الشراكات مع مؤسسات التوظيف وجهات التدريب | 5 |
|--------|--|----------------------|------|------|--|---|--|---|

## الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم وتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .

| الميزانية<br>بالألف<br>جنيه | مسئول المتابعة  | مسئول التنفيذ  | المدى الزمني |      | مؤشرات الأداء   | الأنشطة والإجراءات   | الأهداف<br>الفرعية   | م |
|-----------------------------|---|--|--------------|------|---|--|--|---|
|                             |   |  | إلى          | من   |   |  |  |   |
| 250000                      | بالجامعة<br>وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة  | مركز تنمية<br>قدرات أعضاء<br>هيئة التدريس<br>مركز الخدمات      | 2026         | 2025 | - عدد الدورات المنفذة<br>- نسبة أعضاء هيئة التدريس<br>المشاركون<br>- مدى رضا الطالب عن<br>الأداء التدريسي | - عقد دورات تدريبية في<br>تصميم المقررات الإلكترونية<br>- تدريب على أنظمة إدارة<br>التعليم<br>- تبني أساليب التدريس<br>الفعلي          | رفع كفاءة<br>أعضاء هيئة<br>التدريس في<br>التدريس الجامعي<br>الإلكتروني | 1 |
| 250000                      | وكيل الكلية للدراسات العليا   | لجنة البحث<br>العلمي   | 2027         | 2025 | - عدد ورش العمل<br>- عدد الأبحاث المنشورة<br>- عدد المنشـاج<br>- حجم الدعم المقدم                         | - تنظيم ورش عمل في<br>منهجيات البحث والنشر العلمي<br>- تقديم منح داخلية للبحوث<br>التطبيقية<br>- دعم التقديم للمجلات<br>المصنفة دولياً | تنمية القدرات<br>البحثية لأعضاء<br>هيئة التدريس                        | 2 |
| 25000                       | وحدة ضمان الجودة<br>وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة<br>- وكيل الكلية للدراسات العليا | لجنة التدريب<br>بالكلية<br>- مركز الخدمات<br>- الأقسام العلمية | 2026         | 2025 | - عدد الدورات المقدمة<br>- نسبة المشاركة<br>- مستوى التقييم من الأساتذة<br>المشرفين                       | - دورات تدريبية خاصة<br>بالهيئة المعاونة<br>- إشراكهم في أعمال التدريس<br>والإشراف تحت إشراف مباشر                                     | دعم الهيئة<br>المعاونة أكاديمياً<br>ومهنياً                            | 3 |

|        |             |                               |      |      |   |   |  |   |
|--------|-------------|-------------------------------|------|------|---|---|--|---|
| 250000 | عميد الكلية | لجنة التميز واستشراف المستقبل | 2027 | 2026 | - عدد الجوائز الممنوحة<br>- عدد المؤتمرات والمشاركات<br>- نسبة التقدم في الترقية        | - جوائز سنوية لأفضل أداء أكاديمي وبحثي<br>- تنظيم ملتقى سنوي لابتكار الأكاديمي<br>- دعم حضور المؤتمرات الدولية    | تحفيز التميز الأكاديمي والمهني             | 4 |
| 250000 | عميد الكلية | وحدة ضمان الجودة              | 2027 | 2025 | - عدد المجتمعات المنفذة<br>- عدد المشروعات المشتركة<br>- عدد المشاركين في برامج القيادة | - عقد اجتماعات تطويرية دورية<br>- تنفيذ مشروعات عمل جماعي بين الأقسام<br>- تقديم دورات في مهارات القيادة والإدارة | تعزيز ثقافة العمل الجماعي والتطوير المؤسسي | 5 |

## الهدف الاستراتيجي السادس : دعم وتطوير الجهاز الإداري .

| الميزانية<br>بالألف<br>جنيه | مسئول المتابعة  | مسئول التنفيذ                                       | المدى الزمني |      | مؤشرات الأداء   | الأنشطة والإجراءات  | الأهداف الفرعية  | م |
|-----------------------------|---|---|--------------|------|---|---|--|---|
|                             |   |   | إلى          | من   |   |   |  |   |
|                             | مدير عام الكلية<br>ـ وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة | - إدارة عمليات موارد البشرية بالكلية - مركز الخدمات | 2026         | 2025 | - عدد الدورات المنفذة<br>- نسبة الموظفين الحاصلين على التدريب<br>- نتائج تقييم الأداء   | - تنظيم دورات تدريبية في نظم العمل الحديثة<br>- تعزيز مهارات استخدام الحاسوب الآلي ونظم المعلومات<br>- تبني ثقافة الجودة في الأداء الإداري      | رفع كفاءة الجهاز الإداري في بعض الجوانب الإدارية والفنية | 1 |
| 3000000                     | عميد الكلية   | مدير عام الكلية                                     | 2026         | 2025 | - مستوى رضا العاملين<br>- نسبة التحول الرقمي في الإجراءات<br>- عدد مكاتب الخدمة المطورة | - تطوير المكاتب الإدارية وتهيئتها للعمل الفعال<br>- تطبيق أنظمة العمل الإلكتروني وتقليل الورقية<br>- توفير الأدوات والتجهيزات الإدارية المناسبة | تحسين بيئة العمل الإدارية لتكون محفزة ومنتجة             | 2 |

|         |   |  |      |      |  |  |   |   |
|---------|---|--|------|------|--|--|---|---|
| 200000  | مدير عام الكلية   | ادارة الشئون الإدارية  | 2027 | 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الاجتماعات المنعقدة</li> <li>- نسبة الالتزام بالوصف الوظيفي</li> <li>- نتائج تقارير الأداء السنوية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تفعيل لوائح وقواعد الانضباط الوظيفي</li> <li>- نشر ميثاق الوصف الوظيفي وتعديله</li> <li>- عقد اجتماعات دورية للمراجعة والتوجيه</li> </ul> | تعزيز الانضباط الإداري والشفافية                    | 3 |
| 200000  | مدير عام الكلية<br>وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة | <ul style="list-style-type: none"> <li>- إدارة عمليات موارد البشرية بالكلية</li> <li>- مركز الخدمات</li> </ul> | 2027 | 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الكفاءات المدربة</li> <li>- مدى مشاركتهم في الأعمال القيادية</li> <li>- نتائج تقييم البرامج</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تحديد الكفاءات المحتملة وتدريبها</li> <li>- إتاحة فرص المشاركة في لجان التطوير</li> <li>- دورات تأهيلية في القيادة المؤسسية</li> </ul>    | تنمية القدرات القيادية لدى الصف الثاني من الإداريين | 4 |
| 2000000 | عميد الكلية   | مدير عام الكلية<br>-ادارة الشئون المالية   | 2027 | 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد المكرمين سنويًا</li> <li>- نسبة الرضا العام</li> <li>- تقارير التقييم الذاتي</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- وضع نظام للحوافز المرتبطة بالأداء</li> <li>- تكريم الموظفين المتميزين سنويًا</li> <li>- استبيانات دورية لقياس الرضا الوظيفي</li> </ul>    | تحفيز العاملين وتقدير جهودهم                        | 5 |

## الهدف الاستراتيجي السابع : تطوير منظومة البحث العلمي والأنشطة العلمية .

| الميزانية<br>بالألف<br>جنيه | مسئول<br>المتابعة                                  | مسئول<br>التنفيذ                               | المدى الزمني |      |  | مؤشرات الأداء   | الأنشطة والإجراءات   | الأهداف الفرعية   | م |
|-----------------------------|--|--|--------------|------|--|---|--|---|---|
|                             |  |  | إلى          | من   |  |   |  |   |   |
| 200000                      | وكيل الكلية<br>لشئون<br>الدراسات<br>العليا والبحوث | لجنة البحث<br>العلمي                           | 2027         | 2025 |  | - عدد الأبحاث المنشورة<br>سـنـوـيـاً<br>- عدد المشاركين في<br>الـمـجـلـاتـ مـصـنـفـةـ<br>وـرـشـ حـجمـ الدـعـمـ المـقـدـمـ | - تنظيم ورش تدريب على<br>آليات النشر الدولي<br>- توفير دعم مالي للنشر في<br>مجلات مصنفة<br>- متابعة أداء النشر للأقسام<br>العلمية  | تحفيز أعضاء هيئة<br>التدريس على النشر العلمي<br>في المجالات المحكمة   | 1 |
| 200000                      | وكيل الكلية<br>لخدمة المجتمع<br>وشئون البيئة       | لجنة<br>الخطيط<br>الاستراتيجي                  | 2027         | 2025 |  | - عدد البحوث التطبيقية<br>المـنـفـذـةـ<br>- عدد الجهات الشريكة<br>- أثر النتائج البحثية على<br>المجتمع                    | - طرح أولويات بحثية سنوية<br>مرتبطة بالتنمية<br>- تمويل مشاريع بحثية<br>تطبيقية داخلية<br>- عقد شراكات بحثية مع<br>جهات مجتمعية    | دعم البحوث التطبيقية التي<br>تخدم قضايا المجتمع<br>والتنمية المستدامة | 2 |
| 200000                      | وكيل الكلية<br>لشئون<br>الدراسات<br>العليا والبحوث | لجنة البحث<br>العلمي                           | 2026         | 2025 |  | - عدد الفرق البحثية<br>المـشـتـرـكـةـ<br>- عدد المشروعات<br>الجماعية المنفذة<br>- نتائج تقييم الأبحاث                     | - تشكيل فرق بحثية من<br>تخصصات مختلفة<br>- تمويل مشروعات بحثية<br>جماعية<br>- تنظيم ورش عمل علمية<br>داخلية لعرض التجارب           | تشجيع فرق البحث العلمي<br>متعددة التخصصات(البيئية)                    | 3 |
| 200000                      | وكيل الكلية<br>لشئون<br>الدراسات<br>العليا والبحوث | لجنة<br>البحث<br>العلمي<br>- إدارة<br>العلاقات | 2027         | 2025 |  | - عدد المشاركـاتـ<br>بـالـمـؤـتـمـرـاتـ<br>- عدد الأوراق المقدمة<br>- نسبة الأقسام المشاركة                               | - توفير دعم لحضور<br>المؤتمرات العلمية<br>- تنظيم مؤتمر علمي سنوي<br>لـلـكـالـيـةـ<br>- تحفيز تقديم أوراق علمية<br>من جميع الأقسام | توسيع المشاركة في<br>المؤتمرات والأنشطة<br>العلمية                    | 4 |

|        |   |                   |      |      |   |   |                                      |   |  |
|--------|---|-------------------|------|------|---|---|--------------------------------------|---|--|
|        |   | الثقافية والبحوث  |      |      |   |   |                                      |   |  |
| 200000 | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث | لجنة البحث العلمي | 2026 | 2025 | -عدد ال معامل البحثية -نسب استخدام هذه قواعد (عدد المستخدمين) - رضا الباحثين عن الخدمات البحثية | -- إنشاء المعامل البحثية - تزويد الكلية بقواعد بيانات علمية محلية وعالمية -تحديث نظام المكتبة الرقمية | تعزيز البنية التحتية البحثية بالكلية | 5 |  |

## الهدف الاستراتيجي الثامن: تلبية احتياجات وأولويات المجتمع المحيط والعمل على تنمية البيئة.

| الميزانية<br>بالألف<br>جنيه | مسئول<br>المتابعة                      | مسئول<br>التنفيذ                | المدى الزمني |      |  | مؤشرات الأداء   | الأنشطة والإجراءات   | الأهداف<br>الفرعية                             | م |
|-----------------------------|--|---------------------------------|--------------|------|--|---|--|--|---|
|                             |  |                                 | إلى          | من   |  |   |  |  |   |
| 200000                      | وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة | مركز الخدمات                    | 2027         | 2025 |  | - عدد الفعاليات المنفذة - عدد المشاركين - تقارير رضا المجتمع  | -تنظيم ندوات توعية بيئية وصحية وثقافية التعاون مع الجهات الحكومية والمجتمعية كمناهضه العنف ضد المرأة. إشراك الطلاب في الأنشطة المجتمعية  | تنفيذ برامج توعوية وتنفيذية تخدم قضايا المجتمع | 1 |
| 2000000                     | وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة | ادارة خدمة المجتمع وخدمة البيئة | 2026         | 2025 |  | - عدد المشاركين في ورش العمل من المواطنين - عدد الوثائق التي تم رقمنتها - عدد المشاركين من الطلاب في الموضوعات الثقافية والمعلوماتية. - عدد المكتبات المدعومة - فنياً - عدد الجلسات الإرشادية - المنفذة | -تنظيم ورش عمل للمواطنين لتعريفهم بكيفية الوصول إلى المعلومات الموثقة -المشاركة في مشروعات رقمنة الوثائق التاريخية وال محلية -تنظيم مسابقات ثقافية ومعلوماتية للطلاب في القرى والمراکز -المشاركة في مبادرات القراءة للجميع -تقديم الدعم الفني والتقني لمكتبات المدارس والمراکز الثقافية في القرى والمراکز -تنظيم ندوات توعية بالصحة النفسية -مهارات التواصل وحل النزاعات | المساهمة في تنمية البيئة المحلية               | 2 |

|        |  |                                  |                                  |      |      |   |  |  |
|--------|--|----------------------------------|----------------------------------|------|------|---|--|--|
|        |  |                                  |                                  |      |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الأطفال الذين -</li> <li>- خضعوا لاختبارات</li> <li>- عدد الأشجار المزروعة و<br/>المناطق التي تم تنظيفها</li> <li>- عدد الخرائط المُنْتَجَة</li> <li>- عدد الدراسات المنفذة</li> <li>سنوي</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تقديم الدعم النفسي والإرشاد الأسري في المدارس والمعاهد المجتمعية</li> <li>- تنفيذ اختبارات نفسية للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة ودمجهم في المجتمع</li> <li>- نفاذ حملات تشجير ونظافة</li> <li>- إعداد خرائط رقمية لقرى والمدن لدعم متذxi القرار</li> <li>- إطلاق مبادرات تطوعية طلابية لتنظيف وتجهيز المناطق السكنية المحيطة بالجامعة</li> <li>- إعداد دراسات بيئية ميدانية</li> </ul> |  |
| 200000 | -وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة        | ادارة خدمة المجتمع وخدمة البيئة  | ادارة خدمة المجتمع وخدمة البيئة  | 2027 | 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد المشاركات المجتمعية</li> <li>- عدد القوافل المنفذة</li> <li>- نطاق التغطية الجغرافية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- المشاركة في مبادرة حياة كريمة</li> <li>- تنظيم قوافل مجتمعية (صحية - تعليمية - بيئية)</li> <li>- المساهمة في مبادرات حمو الأمية</li> </ul>  | تعزيز مشاركة الكلية في المبادرات القومية 3 |
| 200000 | -وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة        | رعاية الطالب                     | رعاية الطالب                     | 2026 | 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الأنشطة المنفذة</li> <li>- نسبة مشاركة الطلاب</li> <li>- نتائج استبيانات التوعية</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تنفيذ برامج وأنشطة طلابية بيئية</li> <li>- دعم مشروعات التخرج ذات الصلة بالبيئة</li> <li>- تنظيم مسابقات توعوية بيئية</li> </ul>  | رفع الوعي البيئي لطلبة الكلية 4            |
| 200000 | -وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة الجودة | ادارة تنمية المجتمع وخدمة البيئة | ادارة تنمية المجتمع وخدمة البيئة | 2027 | 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الشراكات الموقعة</li> <li>- عدد الأنشطة المنفذة</li> <li>بالشراكة</li> <li>- أثر تلك الأنشطة على المجتمع</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- توقيع بروتوكولات تعاون مع الجهات المحلية</li> <li>- تنفيذ أنشطة ومبادرات مشتركة</li> <li>- تبادل الخبرات مع منظمات المجتمع المدني</li> </ul>  | ابرام شراكات مجتمعية لخدمة البيئة 5        |

## الهدف الاستراتيجي التاسع : تعزيز وتنمية ودمج وتمكين أصحاب الهمم بالمجتمع الجامعي .

| الميزانية<br>بالألف<br>جنيه | مسئول المتابعة   | مسئول التنفيذ  | المدى الزمني |      | مؤشرات الأداء   | الأنشطة والإجراءات  | الأهداف الفرعية                       | م |
|-----------------------------|--|--|--------------|------|---|---|---------------------------------------|---|
|                             |  |  | إلى          | من   |   |   |                                       |   |
| 200000                      | وكيل الكلية لشئون الطلاب   | لجنة ذوي الاحتياجات  | 2026         | 2025 | - عدد التعديلات المنفذة<br>- مدى رضا أصحاب الهمم                                | - تطوير المداخل والمرافق لتكون مهيئة<br>- توفير تجهيزات تعليمية معاونة                                    | تهيئة بيئة الكلية لتناسب أصحاب الهمم. | 1 |
| 200000                      | وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب  | وحدة الإرشاد الأكاديمي   | 2026         | 2025 | - عدد الطلاب المدعومين<br>- معدلات الأداء الأكاديمي<br>- تقارير الدعم المقدمة   | - تعيين مرشدين أكاديميين متخصصين<br>- تكيف المناهج وأساليب التقييم<br>- تصميم خطط تعليمية فردية           | تقديم دعم أكاديمي مخصص                | 2 |
| 200000                      | وكيل الكلية لشئون الطلاب   | رعاية الطلاب   | 2027         | 2025 | - عدد المشاركات في الأنشطة<br>- عدد الفعاليات الخاصة<br>- تقارير تقييم الدمج    | - إشراكهم في الأنشطة الثقافية والرياضية والفنية<br>- تنظيم فعاليات مخصصة<br>- دعم وتكوين فرق طلابية دامجة | تمكين أصحاب الهمم في أنشطة الكلية     | 3 |
| 200000                      | -وحدة ضمان الجودة<br>-وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة<br>- بالجامعة | -لجنة التدريب<br>-مركز الخدمات<br>-مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس | 2027         | 2025 | - عدد الورش المنفذة<br>- نسبة المشاركين<br>- نتائج الاستبيانات قبل وبعد التدريب | - تنظيم ورش تدريبية حول كيفية التعامل مع أصحاب الهمم<br>- متابعة الأداء في البيئة الصفية                  | تدريب أعضاء هيئة التدريس والإداريين   | 4 |
| 20000                       | --وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة<br>الجودة                         | وحدة الخريجين  | 2027         | 2025 | - عدد المشاركين<br>- عدد فرص التوظيف الفعلية<br>- تقييم أثر البرامج             | - تنظيم معارض توظيف مخصصة<br>- عقد دورات تأهيل مهني   | إدماج أصحاب الهمم في سوق العمل        | 5 |

|  |  |  |  |  |  |                                 |  |
|--|--|--|--|--|--|---------------------------------|--|
|  |  |  |  |  |  | - التعاون مع مؤسسات وجهات توظيف |  |
|--|--|--|--|--|--|---------------------------------|--|

## الهدف الاستراتيجي العاشر: تعزيز إدارة المخاطر في استراتيجيات إدارة التغيرات المستقبلية.

| الميزانية<br>بالملايين<br>بجنيه | مسئولي<br>المتابعة                   | مسئولي التنفيذ   | المدى الزمني   | مؤشرات الأداء   | الأنشطة والإجراءات   | الأهداف الفرعية                                      | م |
|---------------------------------|--------------------------------------|--|----------------|---|--|--|---|
| إلى                             | من                                   |  |                |   |  |  |   |
| 20000                           | وحدة ضمان<br>الجودة<br>- عميد الكلية | لجنة التخطيط<br>الاستراتيجي<br>وحدة- الأزمات<br>والكوارت | 2026      2025 | - توافر خطة إدارة مخاطر<br>- عدد التدريبات المنفذة<br>- نتائج تقييم الاستعداد               | - تشكيل لجنة لإدارة المخاطر<br>- إعداد دليل إجراءات للتعامل مع<br>الازمات<br>- تنفيذ تدريبات دورية لمحاكاة<br>الأزمات                | إنشاء نظام مؤسسي<br>لإدارة المخاطر<br>والأزمات       | 1 |
| 200000                          | عميد الكلية                          | وحدة الأزمات<br>والكوارت                                 | 2026      2025 | - عدد الورش المنفذة<br>- عدد المستفيدين<br>- نتائج استبيانات الوعي                          | - تنفيذ ورش عمل توعوية<br>- تنظيم فعاليات أسبوعية للأمن<br>والسلامة  | رفع وعي منسوبى<br>الكلية بمفاهيم إدارة<br>المخاطر    | 2 |
| 200000                          | وحدة ضمان<br>الجودة                  | لجنة التحول<br>الرقمي                                    | 2027      2025 | - نسبة التحديات المنجزة<br>- مدى الجاهزية التكنولوجية<br>- سرعة الاستجابة للطوارئ           | - تحديث البنية التحتية الرقمية<br>- دعم التحول الرقمي في التعليم<br>والادارة<br>- تطوير أنظمة إنذار مبكر<br>الإلكترونية              | تعزيز الجاهزية<br>ال恬نولوجية لمواجهة<br>الأزمات      | 3 |
| 200000                          | عميد الكلية                          | وحدة التميز<br>واستشراف<br>المستقبل                      | 2027      2026 | - عدد المقررات المطورة<br>- عدد الفعاليات<br>- آراء الطلاب وأعضاء<br>هيئة التدريس           | - مراجعة الخطط الدراسية<br>لتضمين متغيرات العصبية<br>- إطلاق مقررات حول استشراف<br>المساحة<br>- عقد ندوات دورية لاستشراف<br>التحديات | استشراف التغيرات<br>المستقبلية ودمجها في<br>التخطيط  | 4 |
| 200000                          | وكيل الكلية<br>للدراسات<br>العليا    | إدارة العلاقات<br>الثقافية والبحوث                       | 2027      2025 | - عدد الاتفاقيات المبرمة<br>- عدد المشاركات المحلية<br>- تطبيق الممارسات المحلية<br>الناجحة | - توقيع اتفاقيات تعاون مع<br>جامعات ومراکز أبحاث محلية<br>- المشاركة في مؤتمرات<br>متخصصة<br>- الاستفادة من تجاربهم                  | توسيع التعاون المحلي<br>في إدارة الأزمات<br>والمخاطر | 5 |