

الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير الأداء المؤسسي والارتقاء بالخدمات التعليمية والبحثية والاجتماعية.

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	الميزانية
				من	إلى			
1	تحقيق التحول الرقمي الشامل وتعزيز البنية التحتية الذكية لدعم التعليم والتعلم والبحث العلمي.	استكمال مبنى C للكلية	نسبة الإنجاز الفعلي من الأعمال الإنشائية	2026	2028	مسؤول إدارة الشؤون المالية	عميد الكلية	57000000
		تحديث وتجهيز القاعات الدراسية والمعامل بأحدث التقنيات الذكية.	- عدد القاعات والمعامل المجهزة	2026	2030	- مديوحدة تكنولوجيا المعلومات . - لجنة التحول الرقمي.	- إدارة الكلية - وحدة التقنية	5000000
		رقمته الوثائق والسجلات الإدارية والتعليمية وربطها بمنصة موحدة.	نسبة المقررات المحولة إلكترونياً					
2	رفع كفاءة الكادر الأكاديمي والإداري	تنظيم دورات في التدريس الإلكتروني والنشر العلمي.	عدد الدورات المنفذة للأكاديميين	2025	2027	مركز التطوير المهني وكالة شؤون البيئة	وكيل شؤون الطلاب . وحدة الجودة.	3000000
		دعم التدريب الإداري على الأنظمة الإلكترونية.	عدد الدورات التدريبية المنفذة للموظفين					
3	تطوير البرامج الدراسية بما يتواءم	مراجعة المقررات وتحديثها وفق معايير الجودة	عدد المقررات التي تمت مراجعتها وتحديث توصيفها	2025	2026	مقرر لجنة الجودة بالأقسام والبرامج	وحدة ضمان الجودة	500000

					- مستوى رضا الخريجين وأرباب العمل - عدد الإجراءات التصحيحية	- استحداث برامج تخصصية وبينية جديدة . - تطوير آلية متابعة تنفيذ البرامج وتصحيح مسارها.	مع سوق العمل
5000000	- وكيل شؤون تعليم الطلاب - وكيل خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- مدير مركز الخدمات - مدير وحدة الارشاد الأكاديمي	2026	2025	- نسبة رضا الطلاب عن تجهيزات القاعات. - عدد الاستبيانات المنفذة خلال العام.	- تطوير القاعات الدراسية - تحسين الإرشاد الأكاديمي - إجراء استبيانات دورية لقياس رضا الطلاب.	4 تحسين جودة الخدمات التعليمية للطلاب
200000	- عميد الكلية - وكيل شؤون الطلاب - وحدة ضمان الجودة	- مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات - منسقي الأقسام والبرامج	2025 – 2027	2025 – 2027	عدد المقررات الإلكترونية المرفوعة على المنصة. نسبة رضا الطلاب عن مصادر وبرامج التعلم الذاتي .	- نشر ثقافة التعليم الذاتي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس . - دعم إعداد مقررات إلكترونية . - توفير مصادر إلكترونية للتعلم الذاتي.	5 تعزيز دور التعلم الذاتي

الهدف الاستراتيجي الثاني: تنمية الموارد الذاتية للكلية لتحقيق الاستدامة الاقتصادية.

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالألف جنيه
				من	إلى			
1	تنويع مصادر الدخل للكلية	- استحداث برامج دراسية بنظام الساعات المعتمدة - إنشاء برامج دراسات عليا بنظام الساعات المعممة - استحداث دبلومات مدفوعة - تقديم خدمات استشارية بحثية	- عدد البرامج الدراسية المستحدثة - نسبة زيادة الإيرادات من البرامج المدفوعة.	2025	3020	- مدير وحدة الحسابات - لجنة التعليم والطلاب - مقر لجنة الدراسات العليا - مدير وحدة الاستشارات البحثية	عميد الكلية	200000
2	استثمار الإمكانات المتاحة بالكلية	- تأجير قاعات الأنشطة خارج أوقات الدراسة - استخدام معامل الحاسب في	- عدد الفعاليات المدفوعة - العائد السنوي من الخدمات	2025	2026	أمين الكلية	عميد الكلية	2000000

						التدريب المدفوع -إنشاء وحدة إنتاج مطبوعات علمية		
250000	وكيل شئون المجتمع وخدمة البيئة	مدير وحدة الخريجين	2027	2025	-إنشاء قاعدة بيانات محدثة للخريجين. -عدد ملتقيات التوظيف المنعقدة	إطلاق مبادرات - إنشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية - تنظيم ملتقيات توظيف ورعاية	3	تنمية العلاقات مع الخريجين والمؤسسات الداعمة
250000	وكيل الكلية لشئون الطلاب وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	2026	2025	- تحديث وتطوير الموقع الإلكتروني للكلية. - عدد الزيارات الشهرية للموقع الإلكتروني	- تصميم مواد دعائية احترافية للبرامج - تطوير موقع إلكتروني متعدد اللغات - توسيع الترويج عبر وسائل التواصل الاجتماعي	4	تسويق البرامج الأكاديمية والبحتية للكلية
250000	وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	مدير وحدة الخريجين	2027	2025	- عدد بروتوكولات التعاون البحثي والتدريبي الموقعة. - عدد الندوات والفعاليات الممولة من جهات راعية	- توقيع بروتوكولات تعاون بحثي وتدريبي - استقبال تمويلات أو دعم لأنشطة طلابية - تنظيم ندوات ممولة من جهات راعية	5	إنشاء شراكات مع القطاع الخاص والهيئات الثقافية

الهدف الاستراتيجي الثالث: دعم منظومة ضمان الجودة والتحسين المستمر في ضوء معايير الجودة المحلية والإقليمية.

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالألف جنيه
				من	إلى			
1	تعزيز ثقافة الجودة بين جميع منسوبي الكلية	- تنفيذ دورات توعية دورية حول معايير الجودة - إدماج مفاهيم الجودة في الاجتماعات والتقارير - إصدار نشرات دورية عن الأداء المؤسسي	- عدد الدورات المنفذة - عدد المشاكين في أنشطة الجودة	2025	2026	مقرر لجنة التوعية والنشر والتدريب	وحدة ضمان الجودة	200000
2	تحديث وتفعيل نظم المراجعة الداخلية والتقييم الذاتي	- تنفيذ مراجعة داخلية دورية للبرامج والوحدات - إعداد تقارير تقييم ذاتي سنوية - تفعيل أدوات القياس الكمي والكيفي	- نسبة البرامج والوحدات التي خضعت للمراجعة - عدد عمليات المراجعة الداخلية المنفذة	2025	2026	مسؤولي الجودة بوحدة ضمان الجودة	وحدة ضمان الجودة	200000
3	التجهيز للاعتماد البرامجي والمؤسسي	- تجهيز ملفات الاعتماد لجميع البرامج والكلية - التقديم للاعتماد المحلي - متابعة إجراءات الزيارات الميدانية للهيئات المعتمدة	- عدد البرامج التي تم التقديم لها للاعتماد - نتائج الزيارات التقييمية	2025	2027	-مدير وحدة ضمان الجودة - رؤساء الأقسام العلمية	عميد الكلية	500000
4	تحديث مؤشرات الأداء المؤسسي وتحديث قواعد البيانات	-تحديث قواعد البيانات سنوياً - ربط المؤشرات بالخطة الاستراتيجية	- نسبة تحديث قواعد البيانات السنوي. عدد المؤشرات المؤسسية التي تم تحديثها وربطها بالخطة الاستراتيجية	2025	2026	وحدة ضمان الجودة	عميد الكلية	500000

الهدف الاستراتيجي الرابع: رفع تنافسية الخريج من خلال برامج تعليمية وأنشطة تدريبية عالية الجودة.

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالآلف جنيه
				من	إلى			
1	تطوير البرامج الأكاديمية بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل	- تحديث توصيفات المقررات والبرامج - استحداث مسارات تخصصية جديدة - إشراك سوق العمل في تصميم البرامج	- عدد البرامج المستحدثة - رضا أصحاب العمل عن خريجي البرامج المطورة	2025	2026	رؤساء الأقسام العلمية إدارة الدراسة والامتحانات لجان توصيفات البرامج	وكيل الكلية لشئون الطلاب	250000
2	تعزيز المهارات التطبيقية والمهنية للطلاب	- تنفيذ برامج تدريبية عملية داخل الكلية وخارجها - عقد دورات في المهارات التقنية - تفعيل التدريب الميداني مع جهات المجتمع	-نسبة مشاركة الطلاب في البرامج التدريبية	2025	2027	- مقرر جان التدريب داخل الأقسام العلمية -مركز الخدمات	- وكيل الكلية لشئون الطلاب -وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	25000
3	تحسين كفاءة الإرشاد الأكاديمي والتوجيه المهني	- لقاءات دورية للإرشاد الأكاديمي والمهني - تدريب أعضاء هيئة التدريس على الإرشاد	- عدد اللقاءات المنفذة - نتائج استبيانات رضا الطلاب	2025	2026	مدير وحدة الإرشاد الأكاديمي	عميد الكلية	250000
4	تعزيز المشاركة الطلابية في المسابقات والأنشطة العلمية	- دعم المشاركة في المؤتمرات الطلابية - إنشاء فرق بحثية طلابية - جوائز للمشروعات المتميزة	-عدد المشاركات -عدد الجوائز - نسبة المشاركة من إجمالي الطلاب	2025	2027	مديرة رعاية الطلاب	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	250000

5	توسيع الشراكات مع مؤسسات التوظيف وجهات التدريب	-ملتقيات توظيف سنوية - بروتوكولات تدريب مع المؤسسات - منصة إلكترونية للتدريب والوظائف	2025	2027	وحدة متابعة الخريجين	وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	250000
---	--	---	------	------	----------------------	--	--------

الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم وتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالآلاف جنيه
				من	إلى			
1	رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس في التدريس الجامعي الإلكتروني	- عقد دورات تدريبية في تصميم المقررات الإلكترونية - تدريب على أنظمة إدارة التعلم - تبني أساليب التدريس التفاعلي	-عدد الدورات المنفذة -نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين - مدى رضا الطلاب عن الأداء التدريسي	2025	2026	-مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس -مركز الخدمات	-بالجامعة -وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	250000
2	تنمية القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس	- تنظيم ورش عمل في منهجيات البحث والنشر العلمي - تقديم منح داخلية للبحوث التطبيقية - دعم التقديم للمجلات المصنفة دولياً	-عدد ورش العمل -عدد الأبحاث المنشورة -عدد المنح -حجم الدعم المقدم	2025	2027	لجنة البحث العلمي	وكيل الكلية للدراسات العليا	250000
3	دعم الهيئة المعاونة أكاديمياً ومهنياً	- دورات تدريبية خاصة بالهيئة المعاونة - إشراكهم في أعمال التدريس والإشراف تحت إشراف مباشر	-عدد الدورات المقدمة -نسبة المشاركة - مستوى التقييم من الأساتذة المشرفين	2025	2026	-لجنة التدريب بالكلية -مركز الخدمات -الأقسام العلمية	-وحدة ضمان الجودة -وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة - وكيل الكلية للدراسات العليا	25000

250000	عميد الكلية	لجنة التميز واستشراف المستقبل	2027	2026	- عدد الجوائز الممنوحة - عدد المؤتمرات والمشاركات -نسبة التقدم في الترقية	- جوائز سنوية لأفضل أداء أكاديمي وبحثي - تنظيم ملتقى سنوي للابتكار الأكاديمي - دعم حضور المؤتمرات الدولية	4	تحفيز التميز الأكاديمي والمهني
250000	عميد الكلية	وحدة ضمان الجودة	2027	2025	- عدد الاجتماعات المنفذة - عدد المشروعات المشتركة - عدد المشاركين في برامج القيادة	- عقد اجتماعات تطويرية دورية - تنفيذ مشروعات عمل جماعي بين الأقسام - تقديم دورات في مهارات القيادة والإدارة	5	تعزيز ثقافة العمل الجماعي والتطوير المؤسسي

الهدف الاستراتيجي السادس : دعم وتطوير الجهاز الإداري .

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالألف جنيه
				من	إلى			
1	رفع كفاءة الجهاز الإداري فـفي بعض الجوانب الإدارية والفنية	- تنظيم دورات تدريبية في نظم العمل الحديثة - تعزيز مهارات استخدام الحاسب الآلي ونظم المعلومات - تبني ثقافة الجودة في الأداء الإداري	- عدد الدورات المنفذة - نسبة الموظفين الحاصلين على التدريب - نتائج تقييم الأداء	2025	2026	-إدارة عمليات لموارد البشرية بالكلية - مركز الخدمات	-مدير عام الكلية --وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	
2	تحسين بيئة العمل الإدارية لتكون محفزة ومنتجة	- تطوير المكاتب الإدارية وتهيئتها للعمل الفعال - تطبيق أنظمة العمل الإلكتروني وتقليل الورقيات - توفير الأدوات والتجهيزات الإدارية المناسبة	- مستوى رضا العاملين - نسبة التحول الرقمي في الإجراءات - عدد مكاتب الخدمة المطورة	2025	2026	مدير عام الكلية	عميد الكلية	3000000

200000	مدير عام الكلية	إدارة الشئون الإدارية	2027	2025	- عدد الاجتماعات المنعقدة - نسبة الالتزام بالوصف الوظيفي - نتائج تقارير الأداء السوية	- تفعيل لوائح وقواعد الانضباط الوظيفي - نشر ميثاق الوصف الوظيفي وتعميمه - عقد اجتماعات دورية للمراجعة والتوجيه	3 تعزيز الانضباط الإداري والشفافية
200000	-مدير عام الكلية -وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	-إدارة عمليات لموارد البشرية بالكلية - مركز الخدمات	2027	2025	-عدد الكفاءات المدربة - مدى مشاركتهم في الأعمال القيادية -نتائج تقييم البرامج	- تحديد الكفاءات المحتملة وتدريبها - إتاحة فرص للمشاركة في لجان التطوير - دورات تأهيلية في القيادة المؤسسية	4 تنمية القدرات القيادية لدى الصف الثاني من الإداريين
2000000	عميد الكلية	-مدير عام الكلية -إدارة الشئون المالية	2027	2025	-عدد المكرمين سنوياً -نسبة الرضا العام -تقارير التقييم الذاتي	- وضع نظام للحوافز المرتبطة بالأداء - تكريم الموظفين المتميزين سنوياً - استبيانات دورية لقياس الرضا الوظيفي	5 تحفيز العاملين وتقدير جهودهم

الهدف الاستراتيجي السابع : تطوير منظومة البحث العلمي والأنشطة العلمية .

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالآلاف جنيه
				من	إلى			
1	تحفيز أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي في المجالات المحكمة	- تنظيم ورش تدريب على آليات النشر الدولي - توفير دعم مالي للنشر في مجلات مصنفة - متابعة أداء النشر للأقسام العلمية	- عدد الأبحاث المنشورة سنوياً - عدد المشاركين في الورش - حجم الدعم المقدم	2025	2027	لجنة البحث العلمي	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	200000
2	دعم البحوث التطبيقية التي تخدم قضايا المجتمع والتنمية المستدامة	- طرح أولويات بحثية سنوية مرتبطة بالتنمية - تمويل مشاريع بحثية تطبيقية داخلية - عقد شراكات بحثية مع جهات مجتمعية	- عدد البحوث التطبيقية الممنوعة - عدد الجهات الشريكة - أثر النتائج البحثية على المجتمع	2025	2027	لجنة التخطيط الاستراتيجي	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	200000
3	تشجيع فرق البحث العلمي متعددة التخصصات (البينية)	- تشكيل فرق بحثية من تخصصات مختلفة - تمويل مشروعات بحثية جماعية - تنظيم ورش عمل علمية داخلية لعرض التجارب	- عدد الفرق البحثية المشتركة - عدد المشروعات الجماعية المنفذة - نتائج تقييم الأبحاث	2025	2026	لجنة البحث العلمي	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	200000
4	توسيع المشاركة في المؤتمرات والأنشطة العلمية	- توفير دعم لحضور المؤتمرات العلمية - تنظيم مؤتمر علمي سنوي لأكاديمية - تحفيز تقديم أوراق علمية من جميع الأقسام	- عدد المشاركات بالمؤتمرات - عدد الأوراق المقدمة - نسبة الأقسام المشاركة	2025	2027	لجنة البحث العلمي - إدارة العلاقات	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	200000

		الثقافية والبحوث					
5	تعزيز البنية التحتية البحثية بالكلية	-- إنشاءالمعامل البحثية - تزويد الكلية بقواعد بيانات علميةمحلية وعالمية -تحديث نظام المكتبة الرقمية	-عدد ال معامل البحثية -نسب استخدام هذه قواعد (عدد المستخدمين) -رضا الباحثين عن الخدمات البحثية	2025	2026	لجنه البحث العلمي	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
							200000

الهدف الاستراتيجي الثامن: تلبية احتياجات وأولويات المجتمع المحيط والعمل على تنمية البيئة.

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالآلاف جنيه
				من	إلى			
1	تنفيذ برامج توعوية وتثقيفية تخدم قضايا المجتمع	-تنظيم ندوات توعية ببيئية وصحية وثقافية التعاون مع الجهات الحكومية والمجتمعية كمناهضة العنف ضد المرأة. إشراك الطلاب في الأنشطة المجتمعية	-عدد الفعاليات المنفذة - عدد المشاركين - تقارير رضا المجتمع	2025	2027	مركز الخدمات	-وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	200000
2	المساهمة في تنمية البيئة المحلية	-تنظيم ورش عمل للمواطنين لتعريفهم بكيفية الوصول إلى المعلومات الموثقة -المشاركة في مشروعات رقمنة الوثائق التاريخية والمحلية -تنظيم مسابقات ثقافية ومعلوماتية للطلاب في القرى والمراكز -المشاركة في مبادرات القراءة للجميع -تقديم الدعم الفني والتقني لمكتبات المدارس والمراكز الثقافية في القرى والمراكز -تنظيم ندوات توعية بالصحة النفسية ومهارات التواصل وحل النزاعات	-عدد المشاركين في ورش العمل من المواطنين - عدد الوثائق التي تم -رقمنتها عدد المشاركين من الطلاب في الموضوعات الثقافية والمعلوماتية. - عدد المكتبات المدعومة - فنياً عدد الجلسات الإرشادية -. -المنفذة	2025	2026	-إدارة خدمة المجتمع وخدمة البيئة	-وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة	2000000

					- تقديم الدعم النفسي والإرشاد الأسري في المدارس والمراكز المجتمعية -تنفيذ اختبارات نفسية للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة ودمجهم في المجتمع تنفيذ حملات تشجير ونظافة -إعداد خرائط رقمية للقرى والمدن لدعم متخذي القرار -إطلاق مبادرات تطوعية طلابية لتنظيف وتجميل المناطق السكنية المحيطة بالجامعة -إعداد دراسات بيئية ميدانية			
200000	وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشؤون البيئة	-إدارة خدمة المجتمع وخدمة البيئة	2027	2025	- عدد المشاركات المجتمعية - عدد القوافل المنفذة - نطاق التغطية الجغرافية	-المشاركة في مبادرة حياة كريمة -تنظيم قوافل مجتمعية (صحية – تعليمية – بيئية) -المساهمة في مبادرات محور الأمية	3	تعزيز مشاركة الكلية في المبادرات القومية
200000	وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشؤون البيئة	رعاية الطلاب	2026	2025	- عدد الأنشطة المنفذة - نسبة مشاركة الطلاب - نتائج استبيانات التوعية	- تنفيذ برامج وأنشطة طلابية بيئية - دعم مشروعات التخرج ذات الصلة بالبيئة -تنظيم مسابقات توعوية بيئية	4	رفع الوعي البيئي لطلبة الكلية
200000	وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشؤون البيئة الجودة	إدارة تنمية المجتمع وخدمة البيئة	2027	2025	-عدد الشراكات الموقعة - عدد الأنشطة المنفذة بالشراكة - أثر تلك الأنشطة على المجتمع	- توقيع بروتوكولات تعاون مع الجهات المحلية - تنفيذ أنشطة ومبادرات مشتركة - تبادل الخبرات مع منظمات المجتمع المدني	5	إبرام شراكات مجتمعية لخدمة البيئة

الهدف الاستراتيجي التاسع : تعزيز وتنمية ودمج وتمكين أصحاب الهمم بالمجتمع الجامعي .

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالألف جنيه
				من	إلى			
1	تهيئة بيئة الكلية لتناسب أصحاب الهمم.	- تطوير المداخل والمرافق لتكون مهيأة - توفير تجهيزات تعليمية مساعدة	- عدد التعديلات المنفذة - مدى رضا أصحاب الهمم	2025	2026	لجنة ذوي الاحتياجات	وكيل الكلية لشئون الطلاب	200000
2	تقديم دعم أكاديمي مخصص	- تعيين مرشدين أكاديميين متخصصين - تكييف المناهج وأساليب التقييم - تصميم خطط تعليمية فردية	- عدد الطلاب المدعومين - معدلات الأداء الأكاديمي - تقارير الدعم المقدمة	2025	2026	وحدة الإرشاد الأكاديمي	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	200000
3	تمكين أصحاب الهمم في أنشطة الكلية	- إشراكهم في الأنشطة الثقافية والرياضية والفنية - تنظيم فعاليات مخصصة - دعم وتكوين فرق طلابية دامج	- عدد المشاركات في الأنشطة - عدد الفعاليات الخاصة - تقارير تقييم الدمج	2025	2027	رعاية الطلاب	وكيل الكلية لشئون الطلاب	200000
4	تدريب أعضاء هيئة التدريس والإداريين	- تنظيم ورش تدريبية حول كيفية التعامل مع أصحاب الهمم - متابعة الأداء في البيئة الصفية	- عدد الورش المنفذة - نسبة المشاركين - نتائج الاستبيانات قبل وبعد التدريب	2025	2027	-لجنة التدريب -مركز الخدمات -مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس	-وحدة ضمان الجودة --وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة - بالجامعة	200000
5	إدماج أصحاب الهمم في سوق العمل	- تنظيم معارض توظيف مخصصة - عقد دورات تأهيل مهني	-عدد المشاركين - عدد فرص التوظيف الفعلية - تقييم أثر البرامج	2025	2027	وحدة الخريجين	--وكيل الكلية لخدمة المجتمع وشئون البيئة الجودة	20000

						- التعاون مع مؤسسات وجهات توظيف		
--	--	--	--	--	--	------------------------------------	--	--

الهدف الاستراتيجي العاشر: تعزيز إدارة المخاطر في استراتيجيات إدارة التغيرات المستقبلية.

م	الأهداف الفرعية	الأنشطة والإجراءات	مؤشرات الأداء	المدي الزمني		مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	الميزانية بالآلاف بجنيه
				من	إلى			
1	إنشاء نظام مؤسسي لإدارة المخاطر والأزمات	-تشكيل لجنة لإدارة المخاطر - إعداد دليل إجراءات للتعامل مع الحوادث - تنفيذ تدريبات دورية لمحاكاة الأزمات	- توافر خطة إدارة مخاطر محدثة -عدد التدريبات المنفذة - نتائج تقييم الاستعداد	2025	2026	-لجنة التخطيط الاستراتيجي وحدة- الأزمات والكوارث	-وحدة ضمان الجودة -عميد الكلية	20000
2	رفع وعي منسوبي الكلية بمفاهيم إدارة المخاطر	-تنفيذ ورش عمل توعوية - تنظيم فعاليات أسبوعية للأمن والسلامة	-عدد الورش المنفذة -عدد المستفيدين -نتائج استبيانات الوعي	2025	2026	وحدة الأزمات والكوارث	عميد الكلية	200000
3	تعزيز الجاهزية التكنولوجية لمواجهة الأزمات	-تحديث البنية التحتية الرقمية - دعم التحول الرقمي في التعليم والإدارة - تطوير أنظمة إنذار مبكر إلكترونية	-نسبة التحديثات المنجزة -مدى الجاهزية التكنولوجية -سرعة الاستجابة للطوارئ	2025	2027	لجنة التحول الرقمي	وحدة ضمان الجودة	200000
4	استشراف التغيرات المستقبلية ودمجها في التخطيط	-مراجعة الخطط الدراسية لتضمين متغيرات العصرية - إطلاق مقررات حول استشراف المستقبل - عقد ندوات دورية لاستشراف التحديات	-عدد المقررات المطورة -عدد الفعاليات - آراء الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	2026	2027	وحدة التميز واستشراف المستقبل	عميد الكلية	200000
5	توسيع التعاون المحلي في إدارة الأزمات والمخاطر	- توقيع اتفاقيات تعاون مع جامعات ومراكز أبحاث محلية - المشاركة في مؤتمرات مخصصة - الاستفادة من تجاربهم	-عدد الاتفاقيات المبرمة - عدد المشاركات المحلية - تطبيق الممارسات المحلية الناجحة	2025	2027	إدارة العلاقات الثقافية والبحوث	وكيل الكلية للدراسات العليا	200000